

## **Checkliste CFO-Bewerbung Führungsstärke und Management-Kompetenzen verdeutlichen**

**Profitieren Sie von unserem Insiderwissen!  
Wir beraten CFOs und andere Top-Managerinnen und Top-Manager seit 30 Jahren professionell zu den Themen Bewerbung, Job-Interview und Assessment-Center.**

 Karriereakademie.de

**CFO CV-Check**  
» Christian Püttjer optimiert!

**Klick**



### **CFO-CV: überdurchschnittlich leistungsstark**

- 1. Schnittstellen herausarbeiten: Verdeutlichen Ihr CFO-CV welche Management-Kompetenzen, Erfahrungen und Erfolge der letzten Stelle besonders gut zur neuen Stelle passen?**
- 2. Motivation: Ist Ihre überdurchschnittliche Eigenmotivation erkennbar?**
- 3. Alleinstellungsmerkmale: Lassen Ihre Stichworte im CV erkennen, was Sie von Mitbewerbern unterscheidet?**
- 4. Einstellungsargumente: Können Headhunter und Entscheider auf der Unternehmensseite (CEO, Geschäftsführer, Aufsichtsräte, Venture Capital, Gesellschafterversammlung,) wesentliche Einstellungsargumente sofort erfassen?**

**5. Ihr Beitrag für uns: Wird klar, was Sie in der Zielposition für das Unternehmen leisten werden?**



### **CFO-Motivationsschreiben**

**6. Unternehmenskultur:** Lässt Ihr Anschreiben erkennen, dass Sie in die Unternehmenskultur passen (beispielsweise agil, innovativ, serviceorientiert, international)?

**7. Bezug:** Stellen Sie gleich zu Beginn des Motivationsschreibens einen Bezug zwischen Ihnen und der neuen Stelle her?

**8. Struktur:** Ist Ihr Anschreiben lesefreundliche strukturiert?

**9. Story-Telling:** Verweisen Sie im Anschreiben auf ausgewählte Erfolge, erreichte Ergebnisse oder besondere Leistungen?

**10. Hands-on-Mentalität:** Verdeutlicht Ihr Anschreiben, dass Sie über gewünschte Management-Kompetenzen verfügen (beispielsweise strategisches, analytisches oder unternehmerisches Denken, Umsetzungsstärke, Innovationskraft, Treibermentalität, Ergebnisorientierung)?

## CFO-Zeugnisse

### 11. Erfolge: Werden erfolgreiche Sonderaufgaben und Projekte erwähnt?

**Stichworte:** Optimierung, Neueinführung, Entwicklung, Neuausrichtung, Machbarkeitsstudie, Konzeption, Umsetzung

### 12. CFO-Kompetenzen: Werden individuelle Stärken deutlich?

**Stichworte:** analytisch-konzeptionelles Denken, strategisches Denken, unternehmerisches Denken, Überzeugungsstärke, Beharrlichkeit, Durchsetzungsvermögen, Zielorientierung, Ergebnisorientierung, Lösungsorientierung

### 13. Leadership-Skills: Wird der bevorzugte Führungsstil benannt?

**Stichworte:** Vorbild, wertschätzend, verlässlich, strukturiert, verbindlich, kollegial, Durchsetzungsvermögen, integrierend, Verantwortung delegiert, Freiräume geschaffen, straff geführt

### 14. Kosten im Blick: Ist unternehmerisches Denken erkennbar?

**Stichworte:** wirtschaftliche/effiziente/pragmatische/sachgerechte Lösungen, proaktiv, Kostensenkungen, Prozessoptimierungen, gewinnbringend

### 15. Selbstbewusst: Wird souveränes Auftreten nach außen deutlich?

**Stichworte:** Geschäftspartner, Schlüsselkunden, Banken, Gesellschafterversammlung, Aufsichtsrat, Venture-Capital Fond, umsichtig, gewinnend, Gesprächs- und Verhandlungsführung, sicheres Agieren, anerkannt, häufig frequentiert, nachgefragt, loyal, Vertrauen, das Unternehmen hervorragend repräsentiert



## CFO Selbstpräsentation

vorbereiten: Videocall / telefonisch

» mit Christian Püttjer!

**Klick**



## CFO-Job-Interview und Selbstpräsentation

- 16. Wechselgrund:** Können Sie Ihren Wechselgrund plausibel erklären?
- 17. Selbstpräsentation:** Haben Sie eine drei-, eine fünf- und eine zehninütige Selbstpräsentation Ihrer Erfahrungen, Ihrer Antriebsmomente und Ihrer individuellen Stärken vorbereitet?
- 18. Führungsstil:** Verdeutlicht Ihre Selbstpräsentation einen konstruktiven Umgang mit Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern?
- 19. Die ersten 100 Tage:** Können Sie die Schwerpunkte Ihrer ersten 100 Tage erläutern?
- 20. Doppelte Passung:** Ist Ihre Selbstpräsentation so aufgebaut, dass Ihre Passung zur Zielposition ebenso erkennbar wird wie die Passung zu den Unternehmenswerten?

 Karriereakademie.de

**CFO CV-Check**  
» Christian Püttjer optimiert!

**Klick**



Nächste Seite: **Anregungen, Muster und Ideen für CFOs!**

## **CHIEF-FINANCIAL-OFFICER BEWERBUNG**

*Hinweis: Fortsetzung nächste Seite*

### **CFO CV**

- [5 x Lebenslauf Chief Financial Officer CFO](#)
- [5 x Lebenslauf: Kaufmännische Leitung](#)

### **CFO Anschreiben**

- [4 x Anschreiben: CFO Chief Financial Officer](#)
- [4 x Anschreiben Kaufmännische Leitung](#)

### **CFO Initiativanschreiben**

- [4 x Initiativanschreiben: CFO Chief Financial Officer](#)
- [4 x Initiativanschreiben Kaufmännische Leitung](#)

### **CFO Arbeitszeugnisse**

- [4 x Arbeitszeugnis: CFO Chief Financial Officer](#)
- [4 x Arbeitszeugnis: Kaufmännische Leitung](#)

### **CFO Zwischenzeugnisse**

- [4 x Zwischenzeugnis: CFO Chief Financial Officer](#)
- [4 x Zwischenzeugnis: Kaufmännische Leitung](#)



## **CHIEF-FINANCIAL-OFFICER BEWERBUNG**

*Hinweis: Englische Bewerbung weiter unten*

### **CFO Job-Interview und Executive-Assesement (E-Learnings)**

- [Führungskraft: 3 x Selbstpräsentation CFO](#)
- [Führungskraft: 3 x Selbstpräsentation Kaufmännische Leitung](#)
  
- [Vorstellungsgespräch Führungskraft CFO](#)
- [Vorstellungsgespräch Führungskraft Kaufmännische Leitung](#)
  
- [AC-Übung Vortrag: 10 Themen CFO](#)
- [15 Übungen AC-Mitarbeiter-Konfliktgespräche](#)

## **Executive-Assessment**

vorbereiten: Videocall / persönlich

» mit Christian Püttjer!

**Klick**



## ENGLISCHE DOWNLOADS

### CVs

- [3 x CV englischer Lebenslauf - CFO Chief Financial Officer](#)

### Cover Letter

- [4 x Cover Letter Chief Financial Officer / CFO](#)

### Letter of Recommendation

- [Finance Manager 4 Letters of Recommendation](#)

### Selbstpräsentation

- [3 x englische Selbstpräsentation CFO - Chief Financial Officer](#)

### Englisches Job-Interview (E-Learning)

- [Englisches Vorstellungsgespräch: Training Chief Financial Officer / CFO](#)



Karriereakademie.de

**Beratungstermin?**

**» Annika Schnierda**

**Tel. 04334 183787**

**as@karriereakademie.de**

**Klick: Schnellkontakt**

