

1300 ZEUGNISFORMULIERUNGEN (ENDZEUGNIS): FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



**ZEUGNIS-
RATGEBER**

INHALTSVERZEICHNIS

| | | |
|----|---|----|
| 1 | Zeugniseinleitungen | 8 |
| 2 | Arbeitsmotivation | 11 |
| 3 | Arbeitsbefähigung | 15 |
| 4 | Fachwissen | 19 |
| 5 | Weiterbildung | 24 |
| 6 | IT-Kenntnisse | 27 |
| 7 | Sprachkenntnisse | 30 |
| 8 | Arbeitsweise | 33 |
| 9 | Arbeitsqualität | 37 |
| 10 | Sozialverhalten | 41 |
| 11 | Gesamtnote (zusammenfassende Leistungsbeurteilung) | 52 |
| 12 | Kündigungsgründe für Arbeitszeugnisse | 56 |
| 13 | Dank, Bedauern und Zukunftswünsche | 62 |
| 14 | Kombinierte Zeugnisbausteine: Arbeitsmotivation („Wollen“) und Arbeitsbefähigung („Können“) | 66 |
| 15 | Kombinierte Zeugnisbausteine: Arbeitsweise und Arbeitsqualität | 72 |
| 16 | 300 Beispielformulierungen für Führungsleistungen | 77 |



Zeugniseinleitungen

1

ZEUGNISEINLEITUNGEN

FÜR ARBEITSZEUGNISSE

1. Herr Stefan Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Berlin, war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) in der Geschäftsstelle (Ort) für uns als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
2. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) tätig.
3. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) für uns tätig. Sein Aufgabengebiet als (Position) umfasste im Wesentlichen:
4. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig. Sein vielfältiges Aufgabengebiet als (Position) umfasste im Wesentlichen:
5. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) für unser Unternehmen tätig.
6. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) für die (Unternehmensbezeichnung) tätig.
7. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) befristet tätig.
8. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) in der Geschäftsstelle (Ort) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
9. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
10. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) tätig. Ihr Aufgabengebiet als (Position) umfasste im Wesentlichen:
11. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig. Ihr anspruchsvolles Aufgabengebiet als (Position) umfasste im Wesentlichen:
12. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) in unserem Unternehmen tätig.
13. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) befristet tätig.
14. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr), war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) tätig. Das Arbeitsverhältnis bestand in Teilzeit.
15. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, war vom (Tag.Monat.Jahr) bis zum (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig, zunächst als (Position) und seit dem (Tag. Monat.Jahr) als (Anschlussposition).



Arbeitsmotivation

2

86. Herr Schmidt hat sich innerhalb kurzer Zeit in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet. Er verfolgte die vereinbarten Ziele engagiert und motiviert.
87. Frau Schmidt überzeugte als dynamische Mitarbeiterin mit ihrer Einsatzbereitschaft.
88. Herr Schmidt war ein engagierter und belastbarer Mitarbeiter.
89. Frau Schmidt war eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin.
90. Herr Schmidt zeichnete sich durch seine Einsatzbereitschaft aus.

NOTE „AUSREICHEND“

91. Herr Schmidt verfolgte seine Aufgaben mit Engagement.
92. Frau Schmidt war eigenmotiviert.
93. Herr Schmidt erledigte seine Aufgaben mit Engagement.
94. Frau Schmidt verfügte über Arbeitsmotivation.
95. Herr Schmidt identifizierte sich mit seinen Aufgaben.
96. Frau Schmidt erfüllte ihre Aufgaben mit Freude.
97. Herr Schmidt überzeugte als Mitarbeiter, der motiviert arbeitete.
98. Frau Schmidt verfügte über Eigeninitiative.
99. Herr Schmidt war ein motivierter Mitarbeiter, der zusätzliche Aufgaben übernahm.
100. Frau Schmidt war pflichtbewusst und übernahm auch weitere Aufgaben.
101. Herr Schmidt hat sich in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet und war motiviert.
102. Frau Schmidt zeigte Einsatzbereitschaft.
103. Herr Schmidt war engagiert.
104. Frau Schmidt war motiviert.
105. Herr Schmidt zeigte häufig Einsatzbereitschaft.

NOTE „MANGELHAFT“

106. Herr Schmidt verfolgte seine Aufgaben durchaus mit Engagement.
107. Frau Schmidt war im Großen und Ganzen eigenmotiviert.
108. Herr Schmidt erledigte seine Aufgaben mit Engagement, das nicht zu kritisieren war.
109. Insgesamt hatte Frau Schmidt durchaus eine Arbeitsmotivation.
110. Herr Schmidt identifizierte sich ausreichend mit seinen Aufgaben.
111. Frau Schmidt erfüllte ihre Aufgaben im Großen und Ganzen mit Freude.
112. Herr Schmidt überzeugte als Mitarbeiter, der durchaus motiviert war.
113. Im Großen und Ganzen verfügte Frau Schmidt durchaus über Eigeninitiative.
114. Insgesamt war Herr Schmidt kein unmotivierter Mitarbeiter.
115. Frau Schmidt war durchaus pflichtbewusst und übernahm nicht selten auch weitere Aufgaben.
116. Im Großen und Ganzen hat sich Herr Schmidt in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet und hatte damit keine Schwierigkeiten.
117. Insgesamt zeigte Frau Schmidt durchaus Einsatzbereitschaft.
118. Herr Schmidt war nicht unengagiert.
119. Frau Schmidt war nicht unmotiviert.
120. Herr Schmidt zeigte häufig Einsatzbereitschaft, die nicht zu beanstanden war.



Führungsleistungen **16**

300 BEISPIELFORMULIERUNGEN FÜR FÜHRUNGSLEISTUNGEN

(Arbeitszeugnis: Zeitform Vergangenheit)

Wenn wir in unserer Beratungspraxis die Zeugnisse von Führungskräften ausformulieren oder optimieren, kommt den Führungsleistungen dabei eine entscheidende Rolle zu. Hierbei geht es um mehrere Aspekte, die beschrieben werden sollten:

1. Wie viele Mitarbeiter hat die Führungskraft geführt (formale Führung)?
2. Wie wird der Führungsstil beschrieben (inhaltliche Führung)?
3. Und zu welchen Leistungen sind die Mitarbeiter im Laufe der Zeit geführt worden (Führungserfolge)?

Damit Ihre Führungsleistung bereits im Arbeitszeugnis deutlich wird, können Sie sich an den folgenden Beispielformulierungen der Notenstufen „sehr gut“ oder „gut“ orientieren:

BEISPIELFORMULIERUNGEN 1 BIS 3 (NOTE „SEHR GUT“):

Herr Schmidt hatte als Bereichsleiter Führungs- und Personalverantwortung für bis zu **40** Mitarbeiter. Wir schätzten **ihn** als äußerst engagierte Führungspersönlichkeit, die Aufgaben und Verantwortung in angemessenem Umfang delegierte. **Er** sorgte jederzeit für ein sehr produktives Arbeitsklima und wurde von **seinen** Mitarbeitern stets respektiert und geschätzt.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 4 BIS 6 (NOTE „GUT“):

Herr Schmidt hatte als Bereichsleiter Führungs- und Personalverantwortung für bis zu **40** Mitarbeiter. Wir schätzten **ihn** als engagierte Führungspersönlichkeit, die Aufgaben und Verantwortung in angemessenem Umfang delegierte. **Er** sorgte jederzeit für ein produktives Arbeitsklima und wurde von **seinen** Mitarbeitern stets respektiert und geschätzt.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 7 BIS 9 (NOTE „BEFRIEDIGEND“):

Herr Schmidt hatte als Bereichsleiter Führungs- und Personalverantwortung für bis zu **40** Mitarbeiter. Wir schätzten **ihn** als Führungspersönlichkeit, die Aufgaben und Verantwortung angemessen delegierte. **Er** sorgt für ein gutes Arbeitsklima und wurde von **seinen** Mitarbeitern geschätzt.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 10 BIS 11 (NOTE „AUSREICHEND“):

Herr Schmidt hatte als Bereichsleiter Personalverantwortung. Wir schätzten **ihn** als Führungspersönlichkeit, die Verantwortung delegierte und für ein produktives Klima sorgte.