

1000 ZEUGNISFORMULIERUNGEN (ZWISCHENZEUGNIS): FÜR FACHKRÄFTE



**ZEUGNIS-
RATGEBER**

INHALTSVERZEICHNIS

1	Zeugniseinleitungen	8
2	Arbeitsmotivation	11
3	Arbeitsbefähigung	15
4	Fachwissen	19
5	Weiterbildung	24
6	IT-Kenntnisse	27
7	Sprachkenntnisse	30
8	Arbeitsweise	33
9	Arbeitsqualität	37
10	Sozialverhalten	41
11	Gesamtnote (zusammenfassende Leistungsbeurteilung)	52
12	Ausstellungsgründe für Zwischenzeugnisse	57
13	Dank und Wunsch nach weiterer Zusammenarbeit	60
14	Kombinierte Zeugnisbausteine: Arbeitsmotivation („Wollen“) und Arbeitsbefähigung („Können“)	65
15	Kombinierte Zeugnisbausteine: Arbeitsweise und Arbeitsqualität	71



Zeugniseinleitungen

1

ZEUGNISEINLEITUNGEN

FÜR ZWISCHENZEUGNISSE

1. Herr Stefan Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Berlin, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in der Geschäftsstelle (Ort) für uns als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
2. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) tätig.
3. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für uns tätig. Sein Aufgabengebiet als (Position) umfasst im Wesentlichen:
4. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig. Sein vielfältiges Aufgabengebiet als (Position) umfasst im Wesentlichen:
5. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) für unser Unternehmen tätig.
6. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) für die (Unternehmensbezeichnung) tätig.
7. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) befristet tätig.
8. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in der Geschäftsstelle (Ort) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
9. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
10. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) tätig. Ihr Aufgabengebiet als (Position) umfasst im Wesentlichen:
11. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig. Ihr anspruchsvolles Aufgabengebiet als (Position) umfasst im Wesentlichen:
12. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) in unserem Unternehmen tätig.
13. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) befristet tätig.
14. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) tätig. Das Arbeitsverhältnis besteht in Teilzeit.
15. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig, zunächst als (Position) und seit dem (Tag. Monat.Jahr) als (Anschlussposition).



Arbeitsmotivation

2

86. Herr Schmidt hat sich innerhalb kurzer Zeit in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet. Er verfolgt die vereinbarten Ziele engagiert und motiviert.
87. Frau Schmidt überzeugt als dynamische Mitarbeiterin mit ihrer Einsatzbereitschaft.
88. Herr Schmidt ist ein engagierter und belastbarer Mitarbeiter.
89. Frau Schmidt ist eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin.
90. Herr Schmidt zeichnet sich durch seine Einsatzbereitschaft aus.

NOTE „AUSREICHEND“

91. Herr Schmidt verfolgt seine Aufgaben mit Engagement.
92. Frau Schmidt ist eigenmotiviert.
93. Herr Schmidt erledigt seine Aufgaben mit Engagement.
94. Frau Schmidt verfügt über Arbeitsmotivation.
95. Herr Schmidt identifiziert sich mit seinen Aufgaben.
96. Frau Schmidt erfüllt ihre Aufgaben mit Freude.
97. Herr Schmidt überzeugt als Mitarbeiter, der motiviert arbeitet.
98. Frau Schmidt verfügt über Eigeninitiative.
99. Herr Schmidt ist ein motivierter Mitarbeiter, der zusätzliche Aufgaben übernimmt.
100. Frau Schmidt ist pflichtbewusst und übernimmt auch weitere Aufgaben.
101. Herr Schmidt hat sich in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet und ist motiviert.
102. Frau Schmidt zeigt Einsatzbereitschaft.
103. Herr Schmidt ist engagiert.
104. Frau Schmidt ist motiviert.
105. Herr Schmidt zeigt häufig Einsatzbereitschaft.

NOTE „MANGELHAFT“

106. Herr Schmidt verfolgt seine Aufgaben durchaus mit Engagement.
107. Frau Schmidt ist im Großen und Ganzen eigenmotiviert.
108. Herr Schmidt erledigt seine Aufgaben mit Engagement, das nicht zu kritisieren ist.
109. Insgesamt hat Frau Schmidt durchaus eine Arbeitsmotivation.
110. Herr Schmidt identifiziert sich ausreichend mit seinen Aufgaben.
111. Frau Schmidt erfüllt ihre Aufgaben im Großen und Ganzen mit Freude.
112. Herr Schmidt überzeugt als Mitarbeiter, der durchaus motiviert ist.
113. Im Großen und Ganzen verfügt Frau Schmidt durchaus über Eigeninitiative.
114. Insgesamt ist Herr Schmidt kein unmotivierter Mitarbeiter.
115. Frau Schmidt ist durchaus pflichtbewusst und übernimmt nicht selten auch weitere Aufgaben.
116. Im Großen und Ganzen hat sich Herr Schmidt in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet und hat damit keine Schwierigkeiten.
117. Insgesamt zeigt Frau Schmidt durchaus Einsatzbereitschaft.
118. Herr Schmidt ist nicht unengagiert.
119. Frau Schmidt ist nicht unmotiviert.
120. Herr Schmidt zeigt häufig Einsatzbereitschaft, die nicht zu beanstanden ist.

GESAMTNOTE (ZUSAMMENFASSENDE LEISTUNGSBEURTEILUNG)

Die Aufgabe der Gesamtnote ist es, auf einen Blick zu verdeutlichen, wie es um die Leistung des beurteilten Arbeitnehmers bestellt ist, daher wird sie auch als zusammenfassende Leistungsbeurteilung bezeichnet. Auch künftige Fachvorgesetzte, Geschäftsführer oder Firmeninhaber, die im Gegensatz zu Personalexperten mit den Feinheiten der Zeugnissprache oft nicht so vertraut sind, kennen - und suchen - oft zuerst die Gesamtnote im Zwischenzeugnis.

Die Gesamtnote 2 kann so ausgedrückt werden: „Herr Schmidt identifiziert sich mit den ihm gestellten Aufgaben durchgehend und bewältigt diese engagiert, zuverlässig und zielstrebig stets zu unserer vollen Zufriedenheit.“

NOTE „SEHR GUT“

- 671. Herr Schmidt erledigt die ihm übertragenen Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.
- 672. Frau Schmidt bewältigt ihren Aufgabenbereich stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.
- 673. Seinen Aufgabenbereich bewältigt Herr Schmidt engagiert, zuverlässig und zielstrebig stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.
- 674. Sie erfüllt ihre Aufgaben stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.
- 675. Seine Leistungen sind insgesamt stets sehr gut.
- 676. Seinen Aufgabenbereich bewältigt er stets sehr gut.
- 677. Herr Schmidt erfüllt die Aufgaben seiner Position in allen Bereichen stets zu unserer vollsten Zufriedenheit.
- 678. Frau Schmidt führt alle Aufgaben stets zu unserer außerordentlichen Zufriedenheit aus.
- 679. Wir schätzen Herrn Schmidt als sehr verantwortungsbewussten Mitarbeiter, der seinen Aufgabenbereich stets zu unserer vollsten Zufriedenheit erfüllt.
- 680. Mit ihren Leistungen sind wir in jeder Hinsicht und jederzeit außerordentlich zufrieden.
- 681. Herr Schmidt übertrifft die Anforderungen der Position und unsere Erwartungen in sehr hohem Maße, wir sind mit seinen Leistungen stets außerordentlich zufrieden.
- 682. Ihre Aufgaben erledigt sie stets zu unserer vollsten Zufriedenheit. Sie ist für uns eine äußerst wertvolle Mitarbeiterin.
- 683. Seine Leistungen sind stets sehr gut.
- 684. Sie erfüllt die ihr übertragenen Aufgaben immer sehr überzeugend und zu unserer vollsten Zufriedenheit.

KOMBINIERTE ZEUGNISBAUSTEINE: ARBEITSMOTIVATION („WOLLEN“) UND ARBEITSBEFÄHIGUNG („KÖNNEN“)

Zum besseren Verständnis: Arbeitsweise und Arbeitsqualität können auch zusammenhängend, also nicht in getrennten Sätzen, formuliert werden, um an anderer Stelle im Zwischenzeugnis mehr Platz zu haben. Beispielsweise um berufliche Erfolge oder spezielle Projekte ausführlicher darzustellen.

NOTE „SEHR GUT“

851. Herr Schmidt erfüllt seine Aufgaben auch unter schwierigsten Arbeitsbedingungen stets mit außergewöhnlich großem Engagement und in hervorragender Weise.
852. Frau Schmidt ist stets in höchstem Maße eigenmotiviert und realisiert mit sehr großem persönlichen Einsatz, auch bei sehr starkem Arbeitsanfall, beharrlich die selbst gesteckten Ziele.
853. Herr Schmidt ist ein sehr ausdauernder und belastbarer Mitarbeiter, der seine anspruchsvollen Aufgaben stets mit beispielhaftem Engagement und sehr großem persönlichen Einsatz erledigt.
854. Frau Schmidt hat stets eine ausgezeichnete Arbeitsmotivation und arbeitet auch bei sehr hohem Arbeitsanfall jederzeit zuverlässig.
855. Herr Schmidt ist stets ein sehr aktiver Mitarbeiter, der sich absolut mit seinen Aufgaben identifiziert und stets hoch belastbar ist.
856. Frau Schmidt erfüllt ihre Aufgaben stets mit sehr viel Engagement, auch ihre Arbeitsbefähigung ist in jeder Hinsicht sehr gut.
857. Herr Schmidt überzeugt jederzeit als sehr dynamischer Mitarbeiter, der auch unter höchster Belastung stets tatkräftig, zielorientiert und sorgfältig agiert.
858. Frau Schmidt zeichnet sich stets durch eine sehr hohe Arbeitsmotivation aus, ist größtem Arbeitsanfall jederzeit gewachsen und hält knappe Zeitvorgaben immer ein.
859. Herr Schmidt ist ein äußerst motivierter Mitarbeiter, der jederzeit bereit ist, auch Aufgaben außerhalb seines Arbeitsgebietes zu übernehmen, die er mit großem persönlichen Einsatz beharrlich realisiert.
860. Frau Schmidt zeichnet sich stets durch ein sehr hohes Pflichtbewusstsein und ihre überdurchschnittliche Belastbarkeit aus und ist jederzeit bereit, zusätzliche Aufgaben zu übernehmen.