

1300 ZEUGNISFORMULIERUNGEN (ZWISCHENZEUGNIS): FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE



**ZEUGNIS-
RATGEBER**

INHALTSVERZEICHNIS

1	Zeugniseinleitungen	8
2	Arbeitsmotivation	11
3	Arbeitsbefähigung	15
4	Fachwissen	19
5	Weiterbildung	24
6	IT-Kenntnisse	27
7	Sprachkenntnisse	30
8	Arbeitsweise	33
9	Arbeitsqualität	37
10	Sozialverhalten	41
11	Gesamtnote (zusammenfassende Leistungsbeurteilung)	52
12	Ausstellungsgründe für Zwischenzeugnisse	57
13	Dank und Wunsch nach weiterer Zusammenarbeit	60
14	Kombinierte Zeugnisbausteine: Arbeitsmotivation („Wollen“) und Arbeitsbefähigung („Können“)	65
15	Kombinierte Zeugnisbausteine: Arbeitsweise und Arbeitsqualität	71
16	300 Beispielformulierungen für Führungsleistungen	76



Zeugniseinleitungen

1

ZEUGNISEINLEITUNGEN

FÜR ZWISCHENZEUGNISSE

1. Herr Stefan Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Berlin, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in der Geschäftsstelle (Ort) für uns als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
2. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) tätig.
3. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für uns tätig. Sein Aufgabengebiet als (Position) umfasst im Wesentlichen:
4. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig. Sein vielfältiges Aufgabengebiet als (Position) umfasst im Wesentlichen:
5. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) für unser Unternehmen tätig.
6. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) für die (Unternehmensbezeichnung) tätig.
7. Herr Stefan Schmidt, geb. am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) befristet tätig.
8. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in der Geschäftsstelle (Ort) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
9. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) tätig.
10. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) tätig. Ihr Aufgabengebiet als (Position) umfasst im Wesentlichen:
11. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig. Ihr anspruchsvolles Aufgabengebiet als (Position) umfasst im Wesentlichen:
12. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) als (Position) im Bereich (Bezeichnung) in unserem Unternehmen tätig.
13. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für die (Unternehmensbezeichnung) als (Position) in der Abteilung (Bezeichnung) befristet tätig.
14. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr), ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) für uns als (Position) tätig. Das Arbeitsverhältnis besteht in Teilzeit.
15. Frau Silke Schmidt, geboren am (Tag.Monat.Jahr) in Hamburg, ist seit dem (Tag.Monat.Jahr) in unserem Unternehmen tätig, zunächst als (Position) und seit dem (Tag. Monat.Jahr) als (Anschlussposition).

A professional woman with long blonde hair, wearing a grey blazer over a light blue button-down shirt, is smiling warmly at the camera. She is standing in an office environment with blurred desks and other people in the background. A semi-transparent grey banner is overlaid across the middle of the image, containing the text 'Arbeitsmotivation 2'.

Arbeitsmotivation

2

86. Herr Schmidt hat sich innerhalb kurzer Zeit in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet. Er verfolgt die vereinbarten Ziele engagiert und motiviert.
87. Frau Schmidt überzeugt als dynamische Mitarbeiterin mit ihrer Einsatzbereitschaft.
88. Herr Schmidt ist ein engagierter und belastbarer Mitarbeiter.
89. Frau Schmidt ist eine motivierte und engagierte Mitarbeiterin.
90. Herr Schmidt zeichnet sich durch seine Einsatzbereitschaft aus.

NOTE „AUSREICHEND“

91. Herr Schmidt verfolgt seine Aufgaben mit Engagement.
92. Frau Schmidt ist eigenmotiviert.
93. Herr Schmidt erledigt seine Aufgaben mit Engagement.
94. Frau Schmidt verfügt über Arbeitsmotivation.
95. Herr Schmidt identifiziert sich mit seinen Aufgaben.
96. Frau Schmidt erfüllt ihre Aufgaben mit Freude.
97. Herr Schmidt überzeugt als Mitarbeiter, der motiviert arbeitet.
98. Frau Schmidt verfügt über Eigeninitiative.
99. Herr Schmidt ist ein motivierter Mitarbeiter, der zusätzliche Aufgaben übernimmt.
100. Frau Schmidt ist pflichtbewusst und übernimmt auch weitere Aufgaben.
101. Herr Schmidt hat sich in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet und ist motiviert.
102. Frau Schmidt zeigt Einsatzbereitschaft.
103. Herr Schmidt ist engagiert.
104. Frau Schmidt ist motiviert.
105. Herr Schmidt zeigt häufig Einsatzbereitschaft.

NOTE „MANGELHAFT“

106. Herr Schmidt verfolgt seine Aufgaben durchaus mit Engagement.
107. Frau Schmidt ist im Großen und Ganzen eigenmotiviert.
108. Herr Schmidt erledigt seine Aufgaben mit Engagement, das nicht zu kritisieren ist.
109. Insgesamt hat Frau Schmidt durchaus eine Arbeitsmotivation.
110. Herr Schmidt identifiziert sich ausreichend mit seinen Aufgaben.
111. Frau Schmidt erfüllt ihre Aufgaben im Großen und Ganzen mit Freude.
112. Herr Schmidt überzeugt als Mitarbeiter, der durchaus motiviert ist.
113. Im Großen und Ganzen verfügt Frau Schmidt durchaus über Eigeninitiative.
114. Insgesamt ist Herr Schmidt kein unmotivierter Mitarbeiter.
115. Frau Schmidt ist durchaus pflichtbewusst und übernimmt nicht selten auch weitere Aufgaben.
116. Im Großen und Ganzen hat sich Herr Schmidt in seinen Aufgabenbereich eingearbeitet und hat damit keine Schwierigkeiten.
117. Insgesamt zeigt Frau Schmidt durchaus Einsatzbereitschaft.
118. Herr Schmidt ist nicht unengagiert.
119. Frau Schmidt ist nicht unmotiviert.
120. Herr Schmidt zeigt häufig Einsatzbereitschaft, die nicht zu beanstanden ist.

300 BEISPIELFORMULIERUNGEN FÜR FÜHRUNGSLEISTUNGEN

(Zwischenzeugnis: Zeitform Gegenwart)

Wenn wir in unserer Beratungspraxis die Zeugnisse von Führungskräften ausformulieren oder optimieren, kommt den Führungsleistungen dabei eine entscheidende Rolle zu. Hierbei geht es um mehrere Aspekte, die beschrieben werden sollten:

1. Wie viele Mitarbeiter führt die Führungskraft (formale Führung)?
2. Wie wird der Führungsstil beschrieben (inhaltliche Führung)?
3. Und zu welchen Leistungen sind die Mitarbeiter im bisherigen Zeitverlauf geführt worden (Führungserfolge)?

Damit Ihre überzeugende Führungsleistung bereits im Arbeitszeugnis deutlich wird, können Sie sich an den folgenden Beispielformulierungen der Notenstufen „sehr gut“ oder „gut“ orientieren:

BEISPIELFORMULIERUNGEN 1 BIS 3 (NOTE „SEHR GUT“):

Herr Schmidt hat als Bereichsleiter Führungs- und Personalverantwortung für bis zu **40** Mitarbeiter. Wir schätzen **ihn** als äußerst engagierte Führungspersönlichkeit, die Aufgaben und Verantwortung in angemessenem Umfang delegiert. **Er** sorgt jederzeit für ein sehr produktives Arbeitsklima und wird von **seinen** Mitarbeitern stets respektiert und geschätzt.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 4 BIS 6 (NOTE „GUT“):

Herr Schmidt hat als Bereichsleiter Führungs- und Personalverantwortung für bis zu **40** Mitarbeiter. Wir schätzen **ihn** als engagierte Führungspersönlichkeit, die Aufgaben und Verantwortung in angemessenem Umfang delegiert. **Er** sorgt jederzeit für ein produktives Arbeitsklima und wird von **seinen** Mitarbeitern stets respektiert und geschätzt.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 7 BIS 9 (NOTE „BEFRIEDIGEND“):

Herr Schmidt hat als Bereichsleiter Führungs- und Personalverantwortung für bis zu **40** Mitarbeiter. Wir schätzen **ihn** als Führungspersönlichkeit, die Aufgaben und Verantwortung angemessen delegiert. **Er** sorgt für ein gutes Arbeitsklima und wird von **seinen** Mitarbeitern geschätzt

BEISPIELFORMULIERUNGEN 10 BIS 11 (NOTE „AUSREICHEND“):

Herr Schmidt hat als Bereichsleiter Personalverantwortung. Wir schätzen **ihn** als Führungspersönlichkeit, die Verantwortung delegiert und für ein produktives Klima sorgt.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 12 BIS 13 (NOTE „MANGELHAFT“):

Herr Schmidt hat Personalverantwortung und delegiert engagiert Aufgaben. **Er** sorgt jederzeit für ein positives Betriebsklima und ist bei **seinen** Mitarbeitern stets beliebt.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 14 BIS 17 (NOTE „SEHR GUT“):

Frau Schmidt ist **ihren fünf** Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als **Leiterin** Verkauf und Marketing stets ein anerkanntes Vorbild. **Sie** versteht es ausgezeichnet, **ihr** Team effizient und kollegial anzuleiten und zu führen. Dabei zeigt **sie** bei Bedarf auch das richtige Maß an Durchsetzungsfähigkeit. **Sie** führt **ihr** Team stets kompetent zu sehr hohen Leistungen

BEISPIELFORMULIERUNGEN 18 BIS 21 (NOTE „GUT“):

Frau Schmidt ist **ihren fünf** Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als **Leiterin** Verkauf und Marketing stets ein Vorbild. **Sie** versteht es gut, **ihr** Team effizient und kollegial anzuleiten und zu führen. Dabei zeigt **sie** bei Bedarf auch das richtige Maß an Durchsetzungsfähigkeit. **Sie** führt **ihr** Team kompetent zu sehr hohen Leistungen.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 22 BIS 25 (NOTE „BEFRIEDIGEND“):

Frau Schmidt ist **ihren fünf** Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern als **Leiterin** Verkauf und Marketing ein Vorbild. **Sie** versteht es, **ihr** Team anzuleiten und zu führen. Dabei zeigt **sie** bei Bedarf auch Durchsetzungsfähigkeit. **Sie** führt **ihr** Team zu guten Leistungen.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 26 BIS 29 (NOTE „AUSREICHEND“):

Frau Schmidt ist **ihren** Mitarbeitern als **Leiterin** Verkauf und Marketing ein Vorbild. **Sie** motiviert **ihr** Team. Dabei zeigt **sie** auch Kompromissfähigkeit. **Sie** führt **ihr** Team zu befriedigenden Leistungen.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 30 BIS 33 (NOTE „MANGELHAFT“):

Frau Schmidt ist **ihren** Mitarbeitern als **Leiterin** Verkauf und Marketing im Wesentlichen ein Vorbild. **Sie** versteht es, **ihr** Team nicht zu demotivieren. Dabei zeigt **sie** stets das richtige Maß an tadelloser Kompromissfähigkeit. **Sie** führt **ihr** Team durchaus.

BEISPIELFORMULIERUNGEN 34 BIS 35 (NOTE „SEHR GUT“)

In **seinem** Team von momentan **50** Mitarbeitern herrscht jederzeit ein produktives und positives Arbeitsklima. **Herr Schmidt** versteht es durch **sein** Vorbild an Tatkraft ausgezeichnet, **seine** Mitarbeiter individuell zu fordern und zu fördern und permanent zu allerhöchsten Leistungen zu führen.