



Was sind meine Stärken? 100 Beispiele

Soziale Stärken

1. [teamfähig](#)
2. [vertrauensvoll](#)
3. [aktives Zuhören](#)
4. [zuverlässig](#)
5. [emotionale Intelligenz](#)
6. [kompromissbereit](#)
7. [anpassungsfähig](#)
8. [konfliktfähig](#)
9. [freundliches Auftreten](#)
10. [belastbar](#)
11. [hilfsbereit](#)
12. [kundenorientiert](#)
13. [dienstleistungsorientiert](#)
14. [humorvoll](#)
15. [Integrität](#)
16. [Einfühlungsvermögen](#)
17. [Einsatzbereitschaft](#)
18. [Verhandlungsgeschick](#)
19. [Reisebereitschaft](#)
20. [vertriebsaffin](#)
21. [akquisitionstark](#)
22. [höflich](#)
23. [kooperationsfähig](#)
24. [kontaktfreudig](#)
25. [kommunikationsstark](#)

**Ich-bezogene
Stärken**

26. [selbstmotiviert](#)
27. [emotional stabil](#)
28. [digitales Mindset](#)
29. [selbstbewusst](#)
30. [veränderungsbereit](#)
31. [Growth-Mindset](#)
32. [leistungsbereit](#)
33. [kreativ](#)
34. [selbstdiszipliniert](#)
35. [ambitioniert](#)
36. [kritikfähig](#)
37. [Selbstorganisation](#)
38. gutes [Selbstwertgefühl](#)
39. positives [Selbstkonzept](#)
40. [Durchhaltevermögen](#)
41. [lernbereit](#)
42. [eigeninitiativ](#)
43. [flexibel](#)
44. [stressresistent](#)
45. [offen für Neues](#)
46. [zielstrebig](#)
47. [selbstwirksam](#)
48. [Frustrationstoleranz](#)
50. [Selbstreflexion](#)

**Methodische
Stärken**

51. [selbstständiges Arbeiten](#)
52. [analytisches Denken](#)
53. [effizienter Arbeitsstil](#)
54. [digital kompetent](#)
55. [konzeptionelle Kompetenz](#)
56. [kritisches Denken](#)
57. [strukturierte Arbeitsweise](#)
58. [inderdisziplinäres Arbeiten](#)
59. positiver [Perfektionismus](#)
60. [präsentationsstark](#)
61. [umsetzungsstark](#)
62. [kaufmännisches Denken](#)
62. [technisches Verständnis](#)
63. [kostenbewusst](#)
64. [Projektmanagement](#)
65. [Problemlösungskompetenz](#)
66. [Qualitätsbewusstsein](#)
67. [innovatives Denken](#)
68. [lösungsorientiert](#)
69. [Ergebnisorientierung](#)
70. [Abschlusssicherheit](#)
71. [gewissenhafte Arbeitsweise](#)
72. [schnelle Auffassungsgabe](#)
73. [agile Methoden](#)
74. [Organisationstalent](#)
75. [zahlenaffin](#)

Teamleitung Stärken	76. motivierend
	77. verantwortungsbewusst
	78. wertschätzend
	79. strategisch
	80. positive Risikobereitschaft
	81. Gestaltungswille
	82. Überzeugungskraft
	83. Durchsetzungsstärke
	84. effektiv Delegieren
	85. konstruktiv kritisieren
	86. begeisterungsfähig
	87. tatkräftig
	88. Innovationsfähigkeit
	89. Beziehungsmanagement
	90. unternehmerisches Denken
	91. loyal
	92. Hands-on-Mentalität
	93. beharrlich
	94. Prozessmanagement
	95. Coaching Skills
	96. digital Leadership
	97. pragmatisches Handeln
	98. Entscheidungsstärke
	99. Erfolgsorientierung
	100. souveränes Auftreten

Nächste Seite: Muster, Formulierungen, Ideen für Anschreiben!

Fachkräfte: spezielle Arbeitsfelder - spezielle Anschreiben

Hinweis: nächste Seite Kaufmännische Mitarbeiter

Wählen Sie aus speziellen Arbeitsfeldern für Fachkräfte aus. Jedes einzelne Berufsfeld enthält verschiedene Positionen, beispielsweise Junior- oder Senior-Mitarbeiter.

- Fachkraft [Bauwesen](#)
- Fachkraft [Consulting](#)
- Fachkraft [Controlling](#)
- Fachkraft [Einkauf](#)
- Fachkraft [IT](#)
- Fachkraft [Jura](#)
- Fachkraft [Logistik](#)
- Fachkraft [Marketing](#)
- Fachkraft [Öffentlicher Dienst](#)
- Fachkraft [Personal](#)
- Fachkraft [Produktion \(Technik\)](#)
- Fachkraft [Produktmanagement](#)
- Fachkraft [Rechnungswesen](#)
- Fachkraft [Technik](#)
- Fachkraft [Vertrieb / Sales](#)

Anschreiben? Christian Püttjer
formuliert!



auch innerhalb 48 Std. möglich (Aufpreis)

Tel. 04334 183787

as@karriereakademie.de

Kaufmännische Mitarbeiter:

Hinweis: nächste Seite Technische Mitarbeiter

Wählen Sie aus speziellen Arbeitsfeldern für kaufmännische Mitarbeiter aus.

- [Automobilkaufmann / Automobilkauffrau](#)
- [Bankkaufmann / Bankkauffrau](#)
- [Bürokaufmann / Bürokauffrau](#)
- [Kaufmann / Kauffrau für Bürokommunikation](#)
- [Einzelhandelskaufmann / Einzelhandelskauffrau](#)
- [Groß- und Außenhandelskaufmann / -kauffrau](#)
- [Hotelfachfrau / Hotelfachmann](#)
- [Immobilienkaufmann / Immobilienkauffrau](#)
- [Industriekaufmann / Industriekauffrau](#)
- [Fachkraft für Lagerlogistik](#)
- [Rechtsanwaltsfachangestellte /
Rechtsanwaltsfachangestellter](#)
- [Reiseverkehrsfrau / Reiseverkehrsman](#)
- [Restaurantfachmann / Restaurantfachfrau](#)
- [Sozialversicherungsfachangestellte /
Sozialversicherungsfachangestellter](#)
- [Speditionskaufmann - Spedition und
Logistikdienstleistungen](#)
- [Steuerfachangestellte / Steuerfachangestellter](#)
- [Versicherungskaufmann - Versicherungen und Finanzen](#)

Technische Mitarbeiter:

Hinweis: nächste Seite Führungskräfte + Projektmanager

Wählen Sie aus speziellen Arbeitsfeldern für technische Mitarbeiter aus.

- [Anlagenmechaniker / Anlagenmechanikerin SHK](#)
- [Elektroniker / Elektronikerin](#)
- [Feinwerkmechaniker / Feinwerkmechanikerin](#)
- [Industriemechaniker / Industriemechanikerin](#)
- [Konstruktionsmechaniker / Konstruktionsmechanikerin](#)
- [KFZ-Mechatroniker / KFZ-Mechatronikerin](#)
- [Maler und Lackierer / Malerin und Lackiererin](#)
- [Mechatroniker / Mechatronikerin](#)
- [Metallbauer / Metallbauerin](#)
- [Technischer Zeichner / Technische Zeichnerin](#)
- [Tischler / Tischlerin](#)
- [Werkzeugmechaniker / Werkzeugmechanikerin](#)
- [Zerspanungsmechaniker / Zerspanungsmechanikerin](#)

Beratungstermin?

Annika Schnierda »

freut sich auf Ihren Anruf!



Ihr Bewerbungserfolg!
Seit über 30 Jahren formulieren wir
erstklassige, aussagekräftige und stärkenorientierte
Anschreiben für Führungskräfte und Fachkräfte.
Profitieren Sie von unseren Profitipps.

Anschreiben für Top-Managerinnen und Top-Manager

- [CEO - Chief Executive Officer](#)
- [CFO - Chief Financial Officer](#)
- [CIO - Chief Information Officer](#)
- [Kaufmännischer Leiter](#)
- [Niederlassungsleiter](#)
- [Geschäftsführer Vertrieb - Head of Sales](#)

Anschreiben für Projektleiter/-innen

- Projektleiter: [Bau / Bauleiter \(m/w\)](#)
- Projektleiter: [Logistik \(m/w\)](#)
- Projektleiter: [IT \(m/w\)](#)
- Projektleiter: [E-Commerce \(m/w\)](#)
- Projektleiter: [Marketing \(m/w\)](#)
- Projektleiter: [Automotive \(m/w\)](#)
- Projektleiter: [Ingenieur - Technik \(m/w\)](#)

Anschreiben für Managerinnen und Manager

Jedes einzelne Berufsfeld enthält verschiedene Positionen, beispielsweise Teamleiter, Abteilungsleiter oder Head of (Bereichsleiter).

- Führungskraft [Bauwesen](#)
- Führungskraft [Consulting](#)
- Führungskraft [Controlling](#)
- Führungskraft [Einkauf](#)
- Führungskraft [Finanzen](#)
- Führungskraft [IT](#)
- Führungskraft [Jura](#)
- Führungskraft [Logistik](#)
- Führungskraft [Marketing](#)
- Führungskraft [Öffentlicher Dienst](#)
- Führungskraft [Personal](#)
- Führungskraft [Produktion \(Technik\)](#)
- Führungskraft [Produktmanagement](#)
- Führungskraft [Rechnungswesen](#)
- Führungskraft [Technik](#)
- Führungskraft [Vertrieb / Sales](#)
- Führungskraft [WP / Steuerberatung](#)

